



**Beleidsplan 01-2019**  
**Veiligheid & Gezondheid**  
De Noorderkroon Enschede  
Buitenschoolse opvang

## Inhoudsopgave

- 1 Inleiding
- 2 Missie en visie
- 3 Grote risico's
  - 3.1 fysieke veiligheid
  - 3.2 sociale veiligheid
  - 3.3 gezondheid
- 4 Omgang met kleine risico's
- 5 Risico-inventarisatie
- 6 Thema's uitgelicht
  - 6.1 Grensoverschrijdend gedrag
  - 6.2 Achterwachtregeling
- 7 EHBO regeling
- 8 Beleidscyclus
  - 8.1 Beleidscyclus
  - 8.2 Plan van aanpak
    - 8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?
    - 8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?
- 9 Communicatie en afstemming intern en extern

Bijlage Corona aanvulling

## 1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van BSO De Noorderkroon in Enschede. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2018. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De directie van Christoforus Kinderopvang is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

## 2 Missie, visie en doel

### Missie

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te stimuleren in hun ontwikkeling

### Visie

Christoforus Kinderopvang staat voor kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit de antroposofie. Vanuit deze visie leveren we een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

### Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

## 3 Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar bijlage eenvoudige risico inventarisatie veiligheid en gezondheid en bij behorend actieplannen, uitgevoerd in oktober 2017 .

## 3.1 Fysieke veiligheid

Algemeen: Buitenspelen neemt in onze kinderopvang een belangrijke plaats in. Natuurlijke speel aanleidingen zoals bomen, stronken, stenen en zandheuvelds zijn in alle buitenspeelruimtes aanwezig. Met klimmen, klauteren, glijden, springen en balanceren oefenen kinderen hun motorische vaardigheden en leren hun eigen grens kennen, risico's inschatten en elkaar helpen. Planten die in de buitenruimte groeien horen bij de natuur en worden niet geplukt.

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Vallen van hoogte. Genomen maatregelen zijn:

- Buitenspelen is altijd onder toezicht
- Klimrek ondergrond is zand

Verstikking. Genomen maatregelen zijn:

- Tijdens alle eet/drink momenten zitten de kinderen aan tafel of op stoel.
- Met traktaties zijn de medewerkers alert op voedingsmiddelen met verslik/verstik risico en maken die klein indien nodig.

Vergiftiging. Genomen maatregelen zijn:

- Alle giftige stoffen zijn opgeborgen buiten bereik van kinderen.
- Tassen van de medewerkers worden buiten bereik van kinderen opgeborgen
- In de buitenruimte zijn de medewerkers bekend met de planten die er groeien. Onderdeel van onze visie is dat we kinderen aanleren om respectvol om te gaan met de natuur. Daar horen ook planten bij die in principe niet voor consumptie bedoeld zijn. We leren ze daar niet van te plukken.
- Voor de aanvang wordt de buitenruimte gescreend op zwerfafval

Verbranding. Genomen maatregelen zijn:

- Hete dranken staan altijd buiten bereik van kinderen
- Samen koken is altijd onder begeleiding
- Kinderen worden in de zomer maanden ingesmeerd met een zonnebrandcrème met hoge beschermfactor
- Kinderen gaan bij extreme hitte op aangepaste tijden naar buiten
- Kinderen dragen bij sterke zon een hoed of pet

Verdrinking. Genomen maatregelen zijn:

- Bij gebruik van een opblaasbaar zwembad is altijd toezicht
- Bij uitstapjes naar waterrijk gebied worden duidelijke afspraken gemaakt en is extra toezicht. Er wordt geïnventariseerd wie geen zwemdiploma heeft en deze kinderen worden extra in de gaten gehouden.

## 3.2 Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Grensoverschrijdend gedrag. Genomen maatregelen zijn: een pestprotocol wordt gehanteerd en de gedragsregels van de branchevereniging worden gevolgd .
- Kindermishandeling. Genomen maatregelen zijn: medewerkers zijn op de hoogte van de meldcode
- Vermissing. Genomen maatregelen zijn: er is een protocol vermissing. medewerkers zijn op de hoogte van het protocol vermissing.

## 3.3 Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënisch werken bij luier verschonen = kruisbesmetting)
- Voedselinfectie of voedselvergiftiging
- Infectie via water (legionella)
- Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren: -

Verspreiding via de lucht:

-Hoest- nies discipline, ventileren en luchten Verspreiding via de handen:

-Handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier

-Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen Via voedsel en water:

-Voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid Via oppervlakken (speelgoed):

-Goede schoonmaak

**Christoforus Kinderopvang volgt de meest recente hygiëne richtlijnen van het RIVM**

## 4 Omgang met kleine risico's

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte zoveel mogelijk voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvallemmer mogen spelen, maar wel zelf iets weg mogen gooien.

De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de bijlage werkafspraken . De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel,

voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn. Voorafgaand aan uitstapjes en activiteiten worden afspraken onder de aandacht gebracht.

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen.

Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren.

Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen

Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

[Bron: veiligheid.nl/risicovolspelen]

## 5 Risico-inventarisatie

In de periode 2010-2017 tot nu hebben we een eenvoudige risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3. In bijlage zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, evenals het hieruit volgende actieplan. Zodra deze beschikbaar is zullen we de risico's op een andere wijze in kaart brengen, namelijk aan de hand van de QuickScans in de nieuwe Risicomonitor.

## 6 Thema's uitgelicht

### 6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens team overleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.

-Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- Door observatie van de pedagogisch medewerkers wordt mishandeling van kinderen door kinderen in een vroeg stadium gesignaleerd. In het team wordt dit besproken en afgesproken hoe te handelen.
- Jaarlijks volgen 2 verschillende pedagogisch medewerkers een training op dit gebied.
- Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

## 6.2 Achterwachtregeling

Algemeen

Alle vestigingen van Christoforus Kinderopvang bevinden zich in basisschool gebouwen. Het kan voorkomen dat een pedagogisch medewerker alleen in de vestiging is terwijl in het gebouw volwassenen aanwezig zijn. Het personeel van de betreffende basisschool is in dat geval achterwacht. Dit is vastgelegd in "afspraken met basisschool de Noorderkroon"

Wanneer één pedagogisch medewerker op de vestiging aanwezig is( waarbij wordt voldaan aan de BKR) is altijd een andere volwassene in het gebouw aanwezig. Als de school medewerkers afwezig zijn, is door de roosteraar of locatiemanager een tweede volwassene geregeld.

Wanneer één pedagogisch medewerker op de vestiging aanwezig is( waarbij niet wordt voldaan aan de BKR volgens de 3-uursregeling) is altijd een andere volwassene in het gebouw aanwezig.

## 7 EHBO regeling

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Saskia Smit 01--2021

Judie Ruisink 01-2021

Astrid Oppers 01-2021

Paula Vianen 01-2021

Elsbeth Lutje Berenbroek 10-2021

De certificaten zijn behaald bij het volgende instituut:  
Rode Kruis EHBO aan baby's en kinderen

Op de volgende manier zorgen we ervoor dat ten alle tijden een medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

In het dienstrooster wordt dit aangegeven.

## 8 Beleidscyclus

### 8.1 Beleidscyclus

Van doelen naar maatregelen en acties en het bijstellen van beleid

De nieuwe risico inventarisatie van Veiligheid.nl is op het moment van het schrijven van dit beleidsplan nog niet voorhanden. Als tussenoplossing is gekozen voor een eenvoudige risico inventarisatie met bijbehorend actieplan. Zodra de nieuwe versie beschikbaar is gaan we deze gebruiken op de onderstaande manier. De huidige eenvoudige inventarisatie en het actieplan worden besproken met de medewerkers op de teamvergadering en samen met hen opgepakt.

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een trainingsdag van veiligheid.nl wordt de beleidsmedewerker ingewerkt in de nieuwe risicomonitor. Deze zorgt er voor dat de medewerkers aan de slag kunnen met de Quicksan. De beleidsmedewerker monitort het hele proces. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers op welke onderwerpen een QuickScan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

### 8.2 Plan van aanpak

#### 8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren. De belangrijkste actiepunten zijn:

- Splinters, scherpe randen, wijkende spijkers----Verwijderen/repareren van kapot speelmateriaal
- Toilet fonteintje heeft lekkende afvoer ---laten repareren
- Handdoeken liggen vaak op de grond bij fonteintje- nieuw haak maken en nieuwe handdoeken aanschaffen
- In de gang staan aan beide kanten spel materiaal of bankjes, dit belemmert de doorloop in geval van ontruiming/evacuatie-----alles aan een kant plaatsen.

Voor een totaal overzicht van te nemen maatregelen wordt verwezen naar bijlage actieplan veiligheid en actieplan gezondheid BSO de Noorderkroon oktober 2019.

#### 8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Beschrijf hoe wordt geëvalueerd of de genomen maatregelen hebben geleid tot verbetering. Wie zijn bij de evaluatie betrokken en hoe vaak wordt de evaluatie uitgevoerd? Wat zijn de stappen die worden genomen als blijkt dat een maatregel niet werkt?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueert het team samen met de beleidsmedewerker de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens het teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.



In de afgelopen periode hebben we ondervonden dat de volgende maatregelen een positief effect hebben gehad op het verbeteren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid:

- papieren handdoeken bij de toiletten is hygiënischer dan de gewone handdoeken..
- Door alle bankjes/kistjes aan de kapstok-kant te plaatsen is een ruime, rechte doorgang in de gang.

## 9 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij werken immers dagelijks met de kinderen en hebben een belangrijke signaalfunctie. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Ook stagiaires en eventuele vrijwilligers worden op de hoogte gebracht van de inhoud van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Stagiaires worden op de hoogte gebracht door hun stagebegeleider. Vrijwilligers worden door de locatiemanager op de hoogte gebracht.

Tijdens het plaatsingsgesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze opgepakt door de oudercommissie.

## Oktober 2019 Actieplan veiligheid BSO De Noorderkroon Enschede

### **Blijvende actiepunten:**

Splinters, scherpe delen, wijkende spijkers aan speelgoed/meubilair: te veel!

Actie: al het speelgoed en meubilair nakijken en verwijderen/repareren waar nodig

Wanneer: per direct en continu

Voltooid: eerste grote screening is gebeurd. Dit punt blijft altijd nodig en is nooit klaar.

Doorstroom bij ontruiming: te veel materiaal in het looppad!

Actie: bankjes en kistjes zijn nodig voor het jassen aan en uit doen van het kdv. Deze kunnen niet weg.

Afgesproken is om alles aan de kapstok kant te plaatsen waardoor één kant van de gang vrij loopbaar is.

Hekken/poorten: deze zijn altijd dicht maar niet op slot.

Actie: pm-ers zorgen dat ze altijd dicht zijn, regelmatig bespreken op teamoverleg

Waterpomphoek: in gebruik in de zomertijd. Onder toezicht van een medewerker wordt deze gebruikt.

### **Gang/hal**

Licht bij toilet doet het niet.

Actie: conciërge school vragen lamp te vervangen

Wanneer: per direct

Voltooid: ja

### **Buitenruimte**

Voetbalmuur: hoek waar tegen de muur aan gevoetbald mag worden. Het is bij de uitgang en vraagt alertheid bij het verlaten van het gebouw.

Actie: medewerkers bespreken risico met de kinderen

## Bijlage

Corona aanvulling veiligheid- en gezondheidsbeleid BSO

**De nieuwste versie van het protocol kinderopvang opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang, de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang, Boink, Voor Werkende Ouders en FNV in samenspraak met SZW wordt altijd opgevolgd.**

Het management zorgt dat de pedagogisch medewerkers de nieuwste versie krijgen gemailld. De locatiemanager zorgt dat de papieren versie op de groep ligt.

### Maatregelen om verspreiding van het Coronavirus te verkleinen

Maatregel	Afspraken	Wie
Handen wassen	Op de groep ligt het protocol hoe handen te wassen. Medewerkers zijn bekend met de afspraken rondom hygiëne.	Alle medewerkers
Gebruik van papieren handdoekjes	Zijn aanwezig, er is voldoende voorraad. Er worden tijdig nieuwe besteld.	Alle medewerkers.
Gebruik van papieren zakdoekjes/tissues	Zijn aanwezig, er is voldoende voorraad.	Alle medewerkers.
Hoesten en niezen in elleboog	Protocollen rondom hygiëne liggen op de groep.	Alle medewerkers.
Geen handen schudden	Is bekend inmiddels richtlijnen RIVM en nieuwsbrieven rondom Corona.	Alle medewerkers.
Volwassenen houden binnen en buiten 1,5 meter afstand tot elkaar	Staat vermeld in het protocol, richtlijnen vanuit de overheid. Ouders zijn hiervan op de hoogte gebracht middels nieuwsbrieven.	Alle medewerkers en ouders.
Aanvullende maatregelen rondom halen en brengen	Protocol, ouders zijn op de hoogte gebracht middels nieuwsbrieven.	Opgesteld door leidinggevende.
Aanvullende maatregelen schoonmaak	Extra alcohol, schoonmaakdoekjes en zeep is besteld. Deurklinken ed. worden regelmatig op een dag schoongemaakt. Materiaal dat veel aangeraakt wordt, wordt extra vaak schoongemaakt.	Alle medewerkers.

--	--	--

## Oktober 2019 Actieplan gezondheid BSO De Noorderkroon Enschede

### Sanitair ruimte:

Handdoek ligt vaak op de grond en is nat.

Directe actie: papieren handdoekjes i.p.v. katoenen handdoek.

Voltooid: ja

Toiletruimte ruikt naar urine

Actie: medewerkers controleren meerdere keren per middag of alles schoon en netjes uitziet.

Tevens schoonmaakster vragen de toiletten extra grondig te reinigen.

Voltooid: ja

### Buitenruimte

Waterpomphoek: geen drinkwater

Actie: zorgen dat de kinderen dit water niet drinken. Bespreken in team