

Inspectierapport

KDV Bloesemboom (KDV)

Oosterstraat 3A

7413 XV Deventer

Registratienummer 197850807

Toezichthouder:	GGD IJsselland
In opdracht van gemeente:	Deventer
Datum inspectie:	10-08-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	01-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	12
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD).....	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Algemene kenmerken

KDV Bloesemboom is onderdeel van de overkoepelende organisatie Stichting Christoforus kinderopvang Apeldoorn en is samen met buitenschoolse opvang Kastanjeboom gevestigd bij de vrije school 'De Kleine Johannes'. Het kindercentrum ligt in de wijk Voorstad. Op het KDV wordt opvang geboden aan drie stamgroepen voor kinderen van 0-4 jaar.

KDV Bloesemboom staat in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd met 38 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken. Hieronder een overzicht van de onderzoeken van de laatste drie jaren:

- Jaarlijks onderzoek d.d. 21-11-2023. De houder voldoet, na herstelaanbod binnen het domein Personeel en groepen (inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang), aan de getoetste kwaliteitseisen.
- Jaarlijks onderzoek d.d. 01-08-2024. De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen. Er is een handhavingsadvies gegeven binnen het domein Pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid) en binnen het domein Personeel en groepen (inzet pedagogisch beleidsmedewerkers).
- Nader onderzoek d.d. 19-11-2024. De houder heeft de tekortkomingen n.a.v. het jaarlijks onderzoek in 2024 niet hersteld. Er is een handhavingsadvies gegeven.
- Nader onderzoek d.d. 16-01-2025. De houder heeft de tekortkomingen n.a.v. het jaarlijks onderzoek in 2024 hersteld. Er wordt voldaan aan de getoetste kwaliteitseisen.

- Jaarlijks onderzoek d.d. 11-09-2025. De houder heeft, na herstelaanbod binnen het domein Veiligheid en gezondheid (Meld- overleg- en aangifteplicht) voldaan aan de getoetste kwaliteitseisen.
- Incidenteel onderzoek d.d. 09-06-2026. De houder heeft, na herstelaanbod binnen het domein Personeel en groepen, voldaan aan de getoetste kwaliteitseisen.

In onderstaand inspectierapport zijn de bevindingen per domein beschreven en toegelicht.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie en locatie geldende beleid staat. De houder draagt er zorg voor dat er conform het beleid wordt gehandeld.

De praktijk

De houder draagt er zorg voor dat er volgens het beleid wordt gehandeld. Tijdens teamvergaderingen komt het beleid aan bod.

De beroepskrachten handelen volgens het beleid. Zo blijkt tijdens het onderzoek. Voor voorbeelden hiervan zie de volgende paragraaf.

Inhoudelijk is het beleid tijdens dit risicogestuurde onderzoek niet beoordeeld.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Pedagogisch klimaat' van de Wet kinderopvang.

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor kwalitatieve verantwoorde kinderopvang. In de Wet kinderopvang worden vier pedagogische basisdoelen genoemd om dit te bereiken:

1. Emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen en er wordt structuur geboden. Dit wordt gedaan zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Praktijkvoorbeeld:

Tijdens de observatie spelen de baby- en peutergroep samen buiten. In totaal zijn er zes peuters en zeven kinderen jonger dan twee jaar aanwezig. Enkele baby's liggen nog in bed. Van iedere groep is een beroepskracht buiten aanwezig.

De beroepskrachten kennen de kinderen goed. Dit is onder andere te zien aan de gesprekjes die zij met de kinderen voeren. Zij sluiten aan bij wat de kinderen bezighoudt en verwijzen hierbij ook naar persoonlijke gebeurtenissen of details die zij van thuis kennen. De kinderen zoeken de beroepskrachten regelmatig zelf op. Zo komen zij iets laten zien of zoeken zij contact rondom het spelen, bijvoorbeeld wanneer zij in de zandbak spelen en iets willen laten 'proeven'. De beroepskrachten reageren hier vriendelijk en betrokken op.

De beroepskrachten zijn beschikbaar voor de kinderen en houden zicht op wat er gebeurt. Er is een rustige en ontspannen sfeer op de groep.

De beroepskrachten geven aan dat er wordt gewerkt met een vast dagritme. Dit zorgt voor herkenbaarheid en regelmaat voor de kinderen. Daarnaast wordt binnen de opvang gewerkt vanuit de antroposofische pedagogiek. De thema's sluiten zoveel mogelijk aan bij de seizoenen, de jaarfeesten en de natuur.

2. Persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden.

Praktijkvoorbeeld:

De kinderen krijgen tijdens het buitenspelen de ruimte om zelf te ontdekken en hun eigen spel te kiezen. Verschillende kinderen zijn zelfstandig met een eigen activiteit bezig. Een tweetal kinderen speelt in de zandbak. Andere kinderen spelen op een grashelling en gaan van de glijbaan. Een ander kind rijdt met een kiepauto en gebruikt deze om zand en blaadjes te verzamelen.

De kinderen kunnen op hun eigen manier en in hun eigen tempo spelen. Het buitenterrein biedt verschillende mogelijkheden om te bewegen, te ontdekken en met materialen bezig te zijn. De beroepskracht vertelt dat er veel buiten wordt gespeeld. Ook wordt er veel samen gespeeld met andere groepen. Hierbij spelen niet alleen de kinderen van het kinderdagverblijf samen, maar ook de kinderen van de buitenschoolse opvang. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld broertjes en zusjes elkaar gedurende de dag zien.

De beroepskrachten geven de kinderen de gelegenheid om zelf bezig te zijn en sluiten aan wanneer kinderen contact zoeken. Tijdens de observatie is te zien dat kinderen zelfstandig keuzes maken in hun spel en verschillende materialen en mogelijkheden van de buitenruimte gebruiken.

3. Sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties. Spelenderwijs worden sociale kennis en vaardigheden bijgebracht, zodat kinderen leren om steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Praktijkvoorbeeld:

Tijdens het buitenspelen zijn de kinderen samen op één buitenterrein. De kinderen zijn vooral naast elkaar aan het spelen. Zo zijn er kinderen die samen in de zandbak spelen, terwijl andere kinderen op de helling of met de kiepauto bezig zijn. Eén kind speelt dat het een leeuw is en gromt. De andere kinderen vinden dat interessant en komen bij het kind kijken. De kinderen zijn nog jong en spelen voornamelijk naast elkaar in plaats van echt met elkaar.

De beroepskracht herkent dit beeld en vertelt dat de kinderen op deze leeftijd vooral nieuwsgierig zijn naar elkaars spel. De kinderen zoeken elkaar regelmatig op en kijken naar wat een ander kind aan het doen is. Hierdoor ontstaan contactmomenten tussen de kinderen, ook al spelen zij nog niet veel samen.

Daarnaast krijgen de kinderen binnen de opvang de mogelijkheid om met kinderen van verschillende leeftijden samen te spelen vanwege het contact met de BSO.

4. Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Er is aandacht voor de respectvolle omgang met anderen. Er wordt toegewerkt naar een actieve deelname aan de maatschappij.

Praktijkvoorbeeld:

De beroepskrachten gedragen zich tijdens de observatie vriendelijk en respectvol naar de kinderen en naar elkaar. Ook richting de toezichthouder wordt op een vriendelijke en professionele manier gereageerd. De toezichthouder wordt begroet en vragen worden op een prettige manier beantwoord.

Op de locatie wordt gewerkt aan de hand van huisregels en het pedagogisch beleid. In de praktijk is gezien dat de beroepskrachten de huisregels op eenzelfde manier hanteren.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Pedagogisch klimaat' van de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (Interactie beroepskracht en kinderen/ aantal kinderen)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch werkplan (KDV De Bloesemboom & PSZ Het Rozenpoortje 2026)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De aanwezige beroepskrachten en locatieverantwoordelijke hebben een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Deze personen zijn geregistreerd en gekoppeld aan de houder in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Daarnaast voldoet de registratie en de koppeling in het PRK van de personen die:

- vanuit hun functie toegang hebben tot informatie over de kinderen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Personeel en groepen' van de Wet kinderopvang.

Opleidingseisen

De aanwezige beroepskrachten en pedagogisch coach/beleidsmedewerker(s) beschikken over een geldige beroepskwalificatie.

Taaleis IKK

De aanwezige Nederlandsprekende beroepskrachten voldoen aan de taaleis IKK.

Babyscholing

De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het werken met baby's.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Personeel en groepen' van de Wet kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het minimumaantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen is conform de Wet kinderopvang.

Tijdens de inspectie ziet de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

Stamgroep	0 jaar	1 jaar	2 jaar	3 jaar	Totaal aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
Babygroep Vlinderboom	2	3	2	0	7	2

Peutergroep Lindebloesem	0	0	6	0	6	1
Peutergroep Rozenpoortje gesloten						

Inzet van beroepskrachten in opleiding en- of stagiairs

Er worden momenteel geen beroepskrachten in opleiding en- of stagiairs ingezet binnen de beroepskracht-kindratio.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De beroepskracht geeft mondeling aan dat er tijdens de randen van de dagen en de pauzemomenten ten minste de helft van de benodigde beroepskrachten wordt ingezet. Dit gebeurt zoals beschreven in het pedagogisch beleid.

Achterwachtregeling

Er zijn meerdere beroepskrachten aanwezig. Er is daarom geen achterwacht en/of ondersteuning van één andere volwassene nodig.

.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Personeel en groepen' van de Wet kinderopvang.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder bepaalt jaarlijks de minimale in te zetten uren van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach op peildatum 1 januari. De houder heeft het aantal uren dat de pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) in 2026 moet worden ingezet juist berekend. Hierbij maakt de houder inzichtelijk hoe deze uren zijn verdeeld over de verschillende locaties. Er is onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching per locatie. De berekening is schriftelijk vastgelegd zodat dit inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders. Het is aannemelijk dat het minimum aantal beleids- en coachingsuren dit jaar wordt uitgevoerd.

Het document 'Coachplan 2026 Christoforus Kinderopvang' is eerder dit jaar door een toezichthouder van Apeldoorn beoordeeld tijdens het jaarlijks onderzoek van BSO de Edelsteen, d.d. 14-04-2026 en in orde bevonden voor de gehele organisatie. Voor KDV Bloesemboom is 95 uur gereserveerd voor coaching en 50 uur voor beleidswerkzaamheden.

Uitvoering

De aanwezige beroepskrachten hebben afgelopen kalenderjaar coaching ontvangen van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De beroepskracht vertelt dat zij op de volgende manieren coaching ontvangen:

- Coaching on the job;
- Teamvergaderingen met kindbesprekingen;
- Trainingen;
- Op aanvraag.

Daarnaast zijn de berekende beleidsuren besteed aan:

- Pedagogisch beleids- en werkplan;
- Diverse protocollen die direct of indirect zorgen voor het verhogen van de kwaliteit op de groepen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Personeel en groepen' van de Wet kinderopvang.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Tijdens de inspectie wordt met de volgende stamgroepen gewerkt:

Stamgroep	Maximaal aantal kinderen	Leeftijdsopbouw
Vlinderboom	8	0-2 jaar
Lindebloesem	14	2-4 jaar
Rozeportje	8	2-4 jaar

Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte volgens de richtlijnen van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Vaste stamgroep

Kinderen maken deel uit van één vaste stamgroep. De houder heeft de ouders laten weten in welke stamgroep hun kind zit.

Per week maakt een kind gebruik van ten hoogste twee stamgroepruimtes.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten

De kinderen in de leeftijd:

- tot één jaar worden aan ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen;
- van één jaar of ouder worden aan ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen.

Per dag is ten minste één van deze beroepskrachten werkzaam op de stamgroep van deze kinderen.

Mentorschap

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De mentor:

- is een beroepskracht van het kind;
- bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders;
- is het aanspreekpunt voor de ouders bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

De ouders worden op de hoogte gebracht wie de mentor van hun kind is tijdens de intake, en kunnen dit terugvinden in het ouderportaal.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Personeel en groepen' van de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (Interactie beroepskracht en kinderen/ aantal kinderen)
- Pedagogisch werkplan (KDV De Bloesemboom & PSZ Het Rozenpoortje 2026)
- Personenregister Kinderopvang (d.d. 26-8-2026)
- VOG-verificatie houder (d.d. 26-8-2026)
- Presentielijst (d.d. 10-08-2026)
- Personeelsrooster (d.d. 10-08-2026)

- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (COACHPLAN 2026 Christoforus Kinderopvang)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (COACHPLAN 2026 Christoforus Kinderopvang)
- Inspectierapport (BSO de Edelsteen Apeldoorn, jaarlijks onderzoek 14-04-2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder bevordert kennis en gebruik van de handelswijzen van de meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA). De beroepskrachten geven aan dat zij op de hoogte zijn van hun plichten als het gaat om een vermoeden van misbruik door een collega. Dit onderwerp is tijdens teamoverleggen besproken.

Overleg- en aangifteplicht in de praktijk

De locatieverantwoordelijke heeft in het interview aangegeven dat de overleg- en aangifteplicht niet in de praktijk is gebracht.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden bij het domein 'Veiligheid en gezondheid' van de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Bloesemboom
Website	: http://www.christoforuskinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000022291857
Aantal kindplaatsen	: 38
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Christoforus
Adres houder	: Dorpsstraat 17
Postcode en plaats	: 7391 DC Twello
KvK nummer	: 08079898
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD IJsselland
Adres	: Postbus 1453
Postcode en plaats	: 8001 BL Zwolle
Telefoonnummer	: 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Ross

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Deventer
Adres	: Postbus 5000
Postcode en plaats	: 7400 GC DEVENTER

Planning

Datum inspectie	: 10-08-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 19-08-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 01-10-2026

Verzenden inspectierapport naar houder	: 01-10-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 01-10-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 15-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.