

## 1. Tariefvoorstel 2017

Met ingang van 1 januari 2017 gaat de kinderopvangtoeslag omhoog van € 6,89 naar € 7,18 voor de kinderopvang en van € 6,42 naar € 6,69 voor de buitenschoolse opvang.

De inflatie stijgt in 2017 met 0,9% en de stijging in loonkosten zal 2% zijn waarvan 1,9% volgens cao en 0,1% door opschaling.

Op 16 februari is besloten geen algemene tariefsverhogingen meer toe te passen en regionaal een afweging te maken gebaseerd op concurrentiepositie.

- In Enschede is in september 2016 een tariefsverhoging doorgevoerd.
- In Almelo zijn we net gestart.
- In Oldenzaal zal waarschijnlijk geen continuering zijn.
- In Apeldoorn was de laatste tariefsverhoging voor 2013
- In Deventer was de laatste tariefsverhoging voor 2013

Besloten wordt alleen de prijzen van het kinderdagverblijf in Apeldoorn en Deventer te verhogen met 2%. Hierdoor gaat de uurprijs omhoog van € 7,25 naar € 7,40. (waarvan max €7,18 retour belasting).

Op jaarbasis in Apeldoorn € 2.500,- meer omzet. Op jaarbasis in Deventer € 8.750,- meer omzet. Ook wordt steeds meer gevraagd om flexibiliteit van onze organisatie met name in Enschede. (veel ouders werken in het onderwijs)

Ingaande januari 2017 zullen 40 weken contracten aan worden aangeboden op het kinderdagverblijf met een tariefsverhoging € 0,60 per uur. Hierdoor bespaart een ouder per dag op jaarbasis € 680,- ten opzichte van een 52 weken contract.

Vanuit de ouderraad komen de volgende vragen:

- Waarom nu tóch een prijsverhoging? Terwijl daar eerder bewust niet voor is gekozen.? De vestiging in Apeldoorn heeft geen financieel gunstige exploitatie.
- Is het mogelijk een reden op te geven van de verhoging, als ouder vraag je je toch af waarom de prijs verhoogd wordt -> Noodzaak of wat gebeurt er mee? Investerings en rendabel maken van deze vestiging.
- In relatie tot de eerste vraag, "waarom nu toch een prijsverhoging": Hoe verhoudt de prijs zich nu t.o.v. andere kinderopvang (in de omgeving). In vergelijking met andere kinderdagverblijven in Apeldoorn is ons tarief over het algemeen lager.
- Waarom zijn er verschillende tarieven per vestiging (marktwerking?). ja, marktwerking
- Wellicht zou met een rekenvoorbeeld de verhoging positief kunnen worden ingezet: Nieuw uurtarief – verhoogde belastingdienst teruggave = netto tarief

De volgorde van communiceren mbt tot de prijsverhoging is niet logisch; een voorstel naar de ouders alvorens de ouderraad heeft kunnen reageren? De tekst over de flexibele contract uren en het prijsvoordeel van het afsluiten van een 40 dagen contract vond de ouderraad onduidelijk. Wellicht verduidelijken met een rekenvoorbeeld.

We constateerden veranderde openingstijden (extra buitenbeer dag) zonder dat deze voorgelegd zijn. Omdat het een uitbreiding van uren betreft is eea niet aan de ouderraad voorgelegd.

Na een korte gedachtewisseling gaat de ouderraad akkoord met het tariefvoorstel 2017. Toegezegd wordt dat voortaan in een vroeger stadium advies van de ouderraad zal worden gevraagd.

## **2.Ontwikkelingen BSO Apeldoorn**

Er zijn voorgenomen verschuivingen die de buitenschoolse opvang van zowel Deventer als Apeldoorn betreffen.

Al enige tijd leeft de gedachte- zowel bij BSO personeel, coördinatoren en directie van De Vijfster- dat de BSO Apeldoorn een impuls goed kan gebruiken. Het aantal BSO kinderen stijgt wel iets, maar loopt achter bij de algemene stijging. Een aantal leerlingen van De Vijfster wordt inmiddels zichtbaar na schooltijd opgehaald door reguliere kinderopvangorganisaties.

De Vijfster zal vanaf de zomervakantie 2017 worden gerenoveerd. Christoforus is dringend verzocht de peuteropvang Juffie Maartje gedurende de renovatie te huisvesten.

Op de goed lopende vestiging in Almelo is een personeelslid van de peuteropvang onverwachts vertrokken. Hierdoor kan voor haar BSO collega een wens worden vervuld door haar BSO werkzaamheden te veranderen naar het werken op de peutergroep en ontstaat een vacature op de BSO.

In Deventer zorgt de invoering van het continuooster van de school voor een verkorting van de werktijden van het BSO personeel. Hierdoor vermindert het aantal oproepuren van een aantal oproepkrachten, waardoor het werken voor Christoforus aantrekkingskracht verliest voor hun. Een aantal BSO personeelsleden in Deventer die naar volle tevredenheid functioneren, gaan we op termijn verliezen als we ze niet meer toekomst bieden binnen Christoforus.

De ontstane vacature in Almelo schept dus onverwachts mogelijkheden om op diverse plekken in de organisatie een ontwikkeling in gang te zetten. De ontstane vacature peutergroep Almelo kan binnen dezelfde aanstellingsuren worden vervuld door de huidige BSO medewerkster Almelo. 1 BSO medewerker Apeldoorn vindt binnen haar aanstellingsuren een nieuwe uitdaging op de BSO Almelo. BSO personeel uit Deventer kan meer uren gaan maken in Apeldoorn. Inzet BSO coördinator Deventer zorgt voor noodzakelijke impuls in Apeldoorn. De expertise van de Bso coördinator Deventer kan ingezet worden voor de BSO Apeldoorn.

Bovenvermelde verschuivingen geven de mogelijkheid om gewaardeerde medewerkers aan ons te binden en ingesleten patronen in Apeldoorn te doorbreken. Bij deze verschuiving zijn 8 medewerkers van 3 locaties betrokken. Hoewel er geen sprake is van een organisatie verandering is het zinvol de ouderraad te informeren.

Vanzelfsprekend is het belang van de kinderen net zo belangrijk als het belang van de medewerkers en zullen we er alles aan doen om naar een rustige stabiele situatie toe te werken. Dit zal enkele weken in beslag nemen. De geplande start is na de kerstvakantie. Eventueel kunnen jullie op een volgende vergadering de nieuwe coördinator, Marieke Smit, uitnodigen om eens van gedachten te wisselen over mogelijke activiteiten op de BSO.

## **3.Jaarverslag**

Personeelslasten 70.000 lager dan geschat? klopt

Personeel niet in loondienst (wie zijn dat?) Vrijwilligers en gedetacheerd persoon in Almelo

Vrijwilligersvergoeding (lijkt vrij hoog wat wordt ervoor gedaan?) max. €4,50 per uur. Timmerman (met de kinderen) vrijwillige groepshulp in deventer. Vakantiewerkers (stagiaires)

4. **Ideeën bus** voor de ouderraad maken en ophangen.

5. **Ouderraad zichtbaar maken op het bord**, welke ouders + e mailadres. Aangeven waarvoor de ouderraad beschikbaar is en wat wij doen.